

RELAZIONE DEL PRESIDENTE AL BILANCIO PREVENTIVO 2021

Il Consiglio dell'Ordine ha approvato con delibera n.101 nella seduta del 6/11/2020 il Bilancio di Previsione dell'esercizio 2021 entro i termini previsti dalla legge.

Esso è il risultato di un lavoro di previsione che vede l'ausilio ed il supporto della Fondazione Nazionale degli Assistenti Sociali con la quale il Consiglio ha consolidato una collaborazione efficiente negli aspetti amministrativi e contabili.

Il controllo sulle spese dell'Ordine e sulla gestione effettuato nel 2019 e nel corso di questo anno hanno permesso di costruire un bilancio 2021 sostanzialmente in linea con quello attuale. Sono confermati la gran parte dei Servizi e Contratti in essere che rispondono alle esigenze dell'Ordine, mentre è stato necessario potenziare il Servizio di Pulizia della sede per l'adeguamento alle linee di indirizzo in materia di prevenzione della Pandemia. Rispetto alla convenzione con Agenzia delle Entrate per la riscossione della quota annuale non ci sono stati particolari disagi e molto lavoro di controllo da parte del Tesoriere e della segreteria è stato alleggerito. Sono anche calate le situazioni di morosità.

Si conferma un trend di incremento delle attività e degli adempimenti amministrativi scaturiti dalle disposizioni di legge che impongono all'Ordine il potenziamento della struttura con strumentazioni adeguate che consentano lo smart working e le riunioni da remoto. Si riscontra una maggiore sofferenza nel lavoro di segreteria che è aumentato anche in considerazione della ripresa dell'attività del CTD, organo che nei prossimi mesi si trova ad affrontare molto lavoro. Su questo aspetto il Consiglio ha più volte affrontato la possibilità di procedere con un concorso per l'assunzione di un dipendente addetto alla segreteria per almeno 20 ore settimanali. Nel bilancio sono state previste le eventuali spese da sostenere per la gestione del concorso.

Seppure il Bilancio riporta un pareggio e considerando l'avanzo presunto degli esercizi precedenti di €33.128,47, il cui utilizzo è comunque vincolato dal regolamento di contabilità, il Consiglio ha ritenuto di non procedere con un aumento della quota annuale a carico degli iscritti, anche in considerazioni delle difficoltà generali del Paese dovute all'emergenza sanitaria Covid-19.

Le scelte strategiche di politica dell'Ente sono rivolte principalmente ai temi della formazione, della comunicazione, al Social Work Day quale appuntamento annuale stabile, ai temi della Deontologia visto che in questo anno è entrato in vigore il Nuovo codice deontologico ed al buon funzionamento del Consiglio Territoriale di Disciplina. Nel 2021 ci saranno due appuntamenti importanti: il primo riguarda la celebrazione dei 25 anni della costituzione dell'Ordine Regionale che è stata rinviata alla primavera del 2021 causa le restrizioni legate all'emergenza sanitaria; la seconda riguarda il rinnovo del Consiglio dell'Ordine. Infatti già nel mese di Aprile 2021 verranno indette le elezioni secondo il nuovo regolamento approvato dal Cnoas ma rispetto alle quali si attendono ulteriori novità legate alla possibilità del voto telematico. Nel Bilancio sono stati previsti i capitoli di spesa.

Di seguito i punti fondamentali.

Convenzione con Fondazione Nazionale Assistenti Sociali

È stata confermata anche per l'anno 2021 l'adesione ai Service amministrativo contabili che vengono assicurati senza costi a carico dell'Ordine e da questo anno sarà possibile ottenere anche delle consulenze legali per aspetti specifici dell'attività del Consiglio.

La collaborazione con la Fondazione è stata inoltre rafforzata dall'adesione in qualità di Partner che consentirà al Consiglio di partecipare ai progetti formativi e alle attività di ricerca.

Formazione

La Pandemia ha reso necessario trasformare l'offerta formativa in modalità a distanza che l'Ordine ha erogato attraverso la collaborazione con la scuola di Formazione Pubblica Villa Umbra che ha messo a disposizione le varie piattaforme informatiche. Anche nel 2021 sono previsti con la stessa modalità a distanza eventi formativi che vanno nella direzione della deontologia, della formazione dei supervisor dei tirocini professionali, nella presentazione della ricerca della Fondazione sul servizio sociale nell'emergenza Covid-19, nell'assemblea dell'Ordine con l'accoglienza dei nuovi iscritti ed un corso di formazione dedicato proprio a loro. Contiamo di poter realizzare in presenza gli eventi per la celebrazione dei 25 anni dell'Ordine. Con l'Università degli Studi di Perugia è in atto una collaborazione sui vari aspetti comuni quali gli esami di Stato, la docenza, il tirocinio professionale ed una ricerca sul Servizio sociale resiliente che dovrebbe concludersi nel 2021. Si conferma la disponibilità ad assegnare un premio di Laurea su temi specifici d'interesse per la professione. Sarà garantito il corso di preparazione. Si conferma la disponibilità di €3.500,00 per il capitolo della formazione.

Comunicazione

La comunicazione viene intesa quale attività rivolta verso gli iscritti finalizzata a una maggiore efficienza nei contatti e una maggiore partecipazione all'attività e alle tematiche dell'Ordine.

Con il progetto "Comunicazione 2.0" si vuole promuovere una maggiore visibilità della professione attraverso il costante aggiornamento del sito internet e della pagina FaceBook. Nel 2020 è stato scelto come evento di promozione della professione l'adesione alla Marcia della Pace che ha visto il coinvolgimento di alcuni Croas della Fondazione e del Cnoas.



**ORDINE
ASSISTENTI
SOCIALI**
Consiglio Regionale
dell'Umbria

Etica e Deontologia-Consiglio Territoriale di Disciplina

Il nuovo consiglio territoriale di disciplina è stato integralmente nominato a seguito di alcune dimissioni e dopo l'interruzione legata al Covid-19 ha ripreso intensamente la sua attività con il supporto della segreteria dell'Ordine.

Perugia, 6 Novembre 2020



La Presidente

A.S. Dott.ssa Cristina Faragnini